

# 令和6年4月1日付け人事異動について

## 「人事異動基本方針」

母子保健（子育て世代包括支援センター）及び児童福祉（子ども家庭総合支援拠点）の両部門において、両機能を組織として一体的に運営する体制を構築するとともに、市の重要施策等について、効果的かつ効率的な市政運営を展開するため、様々な行政課題に対応した組織・人員配置とします。

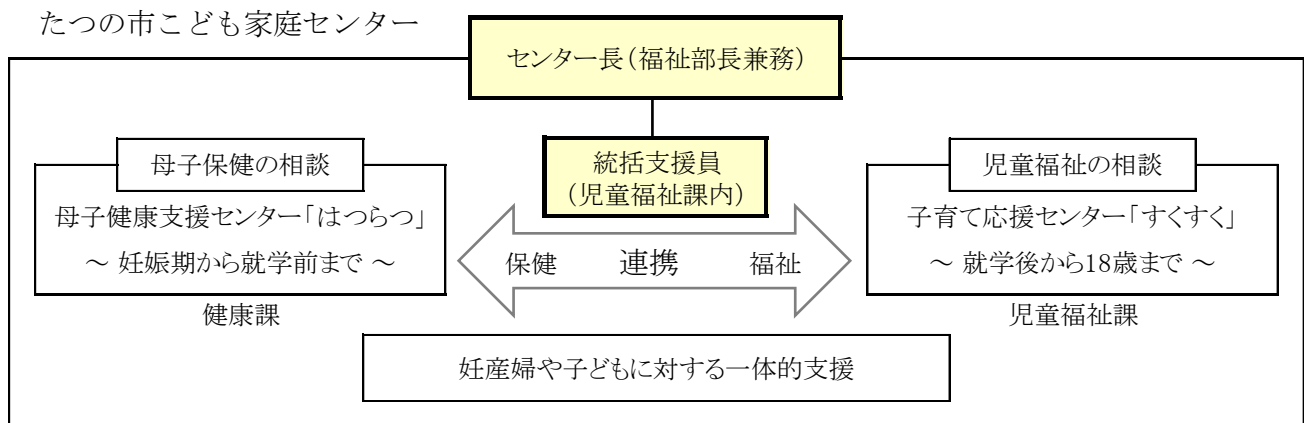
また、定年引上げに伴う役職定年制等の適用に当たり、今までに培ってきた知識や経験を最大限に活かせる配置とするほか、異動希望等を考慮した適材適所の配置に努め、職員の意欲向上により、更なる業務の効率化を図り、『未来応援 住みたいまち たつの』の実現を目指します。

- 1 母子保健・児童福祉部門の体制強化
- 2 定年引上げに伴う役職定年制等の適用
- 3 女性職員を積極的に管理監督職へ登用
- 4 効果的・効率的な市政運営に対応した組織

## 【具体的な項目】

### 1 母子保健・児童福祉部門の体制強化

全ての妊産婦、子育て世帯、子どもへ一体的に相談支援を行う「たつの市こども家庭センター」を設置することで、母子保健・児童福祉両部門の連携・協働を深め、妊娠期から子育て期まで切れ目のない対応を行うなど、相談支援体制の更なる強化を図ります。



### 2 定年引上げに伴う役職定年制等の適用

令和5年度から施行された定年引上げに伴い、新たに導入された役職定年制や定年前再任用短時間勤務制の適用に当たっては、職員の多様な働き方のニーズへの対応を踏まえた上で、職員が今までに培ってきた知識や経験を最大限に活かせる配置とします。

#### 【役職定年者の配置先】

- (1) 企画財政部企画課
- (2) 福祉部地域福祉課
- (3) 産業部商工振興課

### 3 女性職員を積極的に管理監督職へ登用

女性活躍推進法に基づく女性職員の更なる活躍を推進するため、積極的に管理監督職へ登用します。

#### 【女性の管理監督職登用】

役職	登用人数	前年度
理事級へ	1人	0人
参事級へ	1人	0人
主幹級へ	4人	6人
課長補佐級へ	10人	2人
係長へ（主査を除く。）	1人	3人

### 4 効果的・効率的な市政運営に対応した組織

限られた人的資源と財源の中で、市の重要課題に対応した効果的・効率的な行政運営ができる組織づくりに努めます。

- (1) 高年福祉課に新たに運営指導係を設置
- (2) 観光振興課に新たに観光政策係を設置
- (3) 社会教育課青少年係及び生涯学習・文化係を社会教育係及び社会創造係に再編

## 【異動規模等】

### 1 異動規模

本年度の人事異動総数は、227人（42.3%。昨年度異動総数257人）で昨年度より大幅に減少していますが、昨年度は機構改革による部署名の変更等によるもので、一般行政職における実際の異動人員は、対前年比148人から155人の7人増となっており、昨年度と同程度となっています。

一般行政職実異動人員（保育教諭を除く。） (各年4月1日時点)

役職	令和6年	令和5年	令和4年	令和3年
理事級	2人	2人	2人	2人
部長級	4人	9人	4人	3人
参事級	16人	9人	7人	6人
課長級	10人	20人	15人	17人
主幹級	35人	26人	37人	25人
課長補佐級	35人	21人	25人	36人
係長級	36人	49人	38人	39人
主事等	14人	12人	11人	12人
役職定年	3人	—	—	—
合計	155人	148人	139人	140人

### 2 異動希望者に対する異動状況（一般行政職（保育教諭を除く。））

異動希望者総数 92人  
うち異動者数 52人（56.5%）

### 3 新任職員の採用状況

- (1) 事務職 12人（うち、経験者枠3人）
- (2) 保健師 2人
- (3) 司書 2人
- (4) 文化財担当職員 2人
- (5) 保育教諭 5人