

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：たつの市長、たつの市議会議長、たつの市教育委員会、たつの市選挙管理委員会
たつの市代表監査委員、揖龍公平委員会、たつの市農業委員会

I 職員の男女の給与額の差異（令和7年度）

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	76.4 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.3 %
全職員	70.8 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	0.0 %
本庁課長相当職	96.1 %
本庁課長補佐相当職	91.4 %
本庁係長相当職	70.2 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	92.4 %
31～35年	98.9 %
26～30年	91.8 %
21～25年	85.7 %
16～20年	85.9 %
11～15年	63.7 %
6～10年	76.0 %
1～5年	86.6 %

【説明欄】

【職員数について】

職員数は、常勤職員がフルタイムで勤務した場合を一人として人数換算を行っている。

【全職員について】

全職員 1,098 人（男性 395 人、女性 703 人）のうち、任期の定めのない常勤職員以外の職員は 573 人（男性 87 人、女性 486 人）である。全男性に占める割合は約 22%であるのに対し、全女性では、約 69%となっていることから、相対的に女性の給与の割合が低くなっている。

【勤続年数について】

指導主事の勤続年数については、前職を含んだ勤続年数として算出している。

II 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	女性職員の割合
行政職	27.9 %

III 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

区分	女性の割合
行政職	43.1 %

IV 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日時点）

役職段階	女性職員の割合
本庁部局長・次長相当職	0.0 %
本庁課長相当職	29.3 %
本庁課長補佐相当職	48.1 %
本庁係長相当職	46.8 %

【説明欄】

V 採用した職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日付け採用）

区分	女性職員の割合
事務職	64.7 %
社会福祉士	66.7 %
技術職	0.0 %
保育教諭	100.0 %

【説明欄】

Ⅵ 採用試験の受験者総数に占める女性の割合（令和７年度実施）

区分	女性の割合
事務職	47.1 %
社会福祉士	55.6 %
技術職	25.0 %
保育教諭	100.0 %

【説明欄】

Ⅶ 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況（令和７年度）

１．男女別の育児休業取得率

（１）任期の定めのない常勤職員

区分	育児休業取得率
男性	63.6 %
女性	100.0 %

（２）任期の定めのない常勤職員以外の職員

区分	育児休業取得率
男性	—
女性	100.0 %

２．男性の配偶者出産休暇等取得率

区分	取得率
配偶者出産休暇	90.9 %
育児参加休暇	54.5 %

3. 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	任期の定めのない常勤職員		任期の定めのない常勤職員以外の職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	3 人	－	－	－
1 週間以上 2 週間未満	－	－	－	－
2 週間以上 1 月以下	5 人	1 人	－	－
1 月超 3 月以下	2 人	－	－	1 人
3 月超 6 月以下	－	－	－	1 人
6 月超 9 月以下	－	－	－	－
9 月超 1 年以下	－	2 人	－	－
1 年超	－	9 人	－	－

【説明欄】

Ⅷ 職員の年次休暇取得日数（令和 7 年度）

区分	取得日数
年間平均取得日数	10.0 日

【説明欄】