

# 令和8年4月1日付け人事異動について

## 「人事異動基本方針」

市政の中長期的かつ総合的な指針となる「第3次たつの市総合計画」の策定、JR本竜野駅周辺の「中心市街地複合施設」の整備、令和10年4月開校予定の「(仮称) はりま新宮小中一貫校」の建設に係る事業や福祉・健康部局における複雑化・複合化する支援ニーズへの包括的な相談支援を着実に実施するため、企画部局、福祉・健康部局及び建築関連部署において、より機能的・効率的な体制を構築するとともに、市の重要施策等について、効率的かつ効果的な市政運営を展開するため、様々な行政課題に対応した組織・人員配置とします。

また、たつの市職員定員適正化計画に基づき、職員数の適正管理を行うとともに、新たに策定したたつの市人材育成基本方針に基づき、組織全体で職員の人材育成を推進し、職員の資質向上・職務意欲の高揚と更なる業務の効率化を図り、『未来応援 住みたいまち たつの』の実現を目指します。

- 1 企画部局、福祉・健康部局及び建築関連部署の体制強化
- 2 効果的・効率的な市政運営に対応した組織改編
- 3 女性職員の管理監督職への登用を推進

## 【具体的な項目】

### 1 企画部局、福祉・健康部局及び建築関連部署の体制強化

企画部局においては、企画課及びふるさと創造課を統合し、新たに「企画政策課」としてシームレスな組織体制に再編することで、総合計画の策定、地方創生、広域行政、ふるさと応援寄附金、公共交通等の各種事業をより一体的に実施していきます。

また、福祉・健康部局においては、高齢、障害、子ども、生活困窮等の複数分野にまたがる複雑化・複合化する支援ニーズに包括的に対応するため、社会福祉士を増員配置し、更なる相談支援体制の強化を図ります。

さらに、建築関連部署においては、JR本竜野駅周辺の中心市街地複合施設や本市初となる(仮称) はりま新宮小中一貫校等の大型建設事業を着実に実施するため、教育管理部に新たに「小中一貫校建設担当課長」を配置するとともに、建築住宅課及び教育環境整備課にそれぞれ事務職を増員配置し、更なる推進体制の強化を図ります。

#### 《企画部局》

令和7年度		令和8年度	
課	係	課	係
企画課 (1係)	企画係	企画政策課 (2係)	企画政策係
ふるさと創造課 (2係)	ふるさと納税係 交通政策係		企画推進係

#### 《福祉・健康部局》

- ・社会福祉士を増員配置（地域福祉課に1名、地域包括支援課に2名）

#### 《建築関連部署》

- ・教育管理部に「小中一貫校建設担当課長」を配置
- ・事務職を増員配置（建築住宅課に2名、教育環境整備課に1名）

## 2 効果的・効率的な市政運営に対応した組織改編

限られた人的資源と財源の中で、市の重要課題に対応した効果的・効率的な行政運営ができる組織づくりに努めます。

(1) デジタル戦略推進課情報システム係をデジタル戦略推進係に統合

## 3 女性職員の管理監督職への登用を推進

女性活躍推進法に基づく女性職員の更なる活躍を推進するため、女性職員の管理監督職への登用を推進します。

《女性の管理監督職登用》

職名	登用人数
課長級へ	2人
主幹級へ	4人
課長補佐級へ	6人
係長へ	4人

## 【異動規模等】

### 1 異動規模

本年度の人事異動総数は、227人（42.7%。昨年度240人）で昨年度と同程度となっています。

また、一般行政職における実際の異動人員についても、154人（昨年度157人）で昨年度と同程度となっています。

一般行政職実異動人員（保育教諭を除く。）（各年4月1日時点）

役職	令和8年	令和7年	令和6年	令和5年
理事級	4人	4人	2人	2人
部長級	7人	5人	4人	9人
参事級	10人	10人	16人	9人
課長級	20人	22人	10人	20人
主幹級	21人	33人	35人	26人
課長補佐級	34人	30人	35人	21人
係長級	40人	41人	36人	49人
主事等	10人	12人	14人	12人
役職定年	8人	0人	3人	—
合計	154人	157人	155人	148人

### 2 異動希望者に対する異動状況（一般行政職（保育教諭を除く。））

異動希望者総数 85人

うち異動者数 41人（48.2%）

### 3 新任職員の採用状況

- (1) 事務職 14人（うち、ファミリーUターン者枠1人、経験者枠5人、障害者枠1人）
- (2) 技術職（土木） 2人（うち、経験者枠1人）
- (3) 保健師 1人
- (4) 社会福祉士 3人
- (5) 児童発達支援管理責任者 1人
- (6) 学芸員 1人
- (7) 保育教諭 4人（うち、経験者枠1人）