

たつの市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口 (令和元年度末) | 歳 出 額 A | 実質収支 | 人 件 費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成30年度の人件 費率 |
|-------|----------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------------|
| 令和元年度 | 人 75,995 | 千円 35,289,733 | 千円 719,169 | 千円 4,193,784 | % 11.9 | % 11.9 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

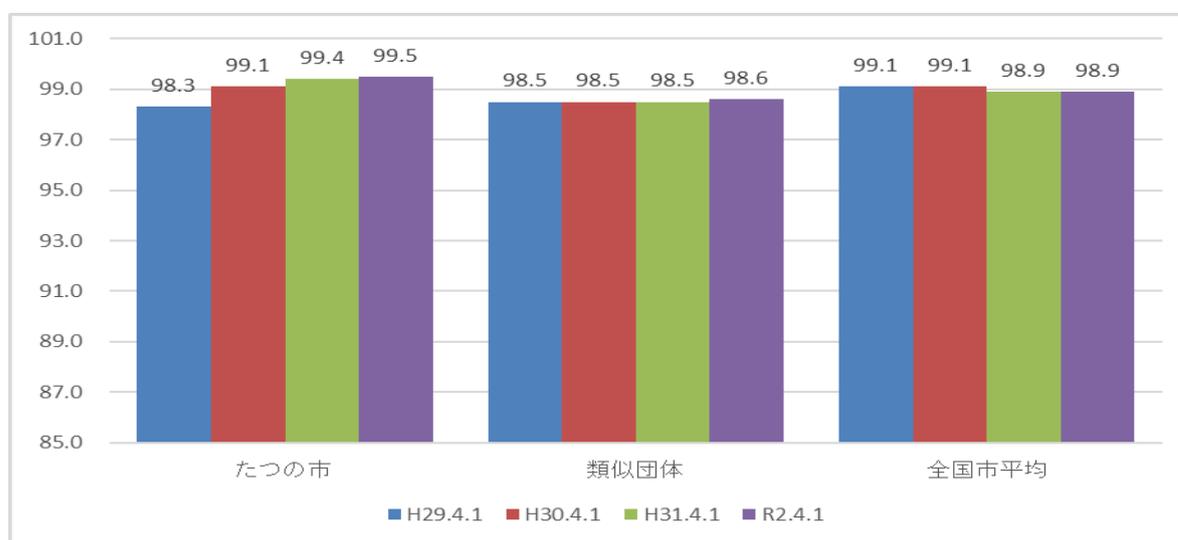
| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | 類似団体平均 一人当たりの 給与費 |
|-------|----------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|------------------|-------------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉 手当 | 計 B | | |
| 令和元年度 | 人 471 | 千円 1,796,127 | 千円 297,423 | 千円 726,980 | 千円 2,820,530 | 千円 5,988 | 千円 5,936 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、平成 31 年 4 月 1 日現在の人数である。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政俸給表（一）適用職員の俸給月額を 100 として計算した指数。

2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

①月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|-------|-----------|------------|-----------|-------------|-----------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 令和元年度 | 円 | 円 | 円 | 円 | % 0.09 | % 0.09 |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

②特別給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の年間支給 給月数 |
|-------|------------------|--------------------|-----------|-------------|-----------|-----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の支給 給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 令和元年度 | 円 | 円 | 円 | 円 | 月 4.50 | 月 4.50 |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

①給料表の見直し

[実施 未実施]

実施内容（平均引下げ率、実施（予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定実施時期）平成27年4月1日
（内容）一般行政職について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.4%引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職同様に国の見直し内容を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

（支給割合） 国基準0%に対し、たつの市においても0%で支給なし。

③その他の見直し内容

管理職特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。（平成27年4月1日実施）

(6) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和2年4月1日現在）

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|-------|----------|----------|------------------|
| たつの市 | 42.8歳 | 328,420円 | 387,224円 | 362,974円 |
| 兵庫県 | 43.9歳 | 331,000円 | 423,459円 | 384,358円 |
| 国 | 43.2歳 | 327,564円 | — | 408,868円 |
| 類似団体 | 41.8歳 | 313,887円 | 384,720円 | 349,835円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 |
|------|---------------|--------|-----------|---------------|------------------|-----------------|-------|---------------|------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| たつの市 | 51.3歳 | 16人 | 314,343円 | 344,304円 | 326,468円 | — | — | — | — |
| 清掃職員 | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 学校給食 | 53.4歳 | 3人 | 321,533円 | 336,766円 | 328,700円 | 調理士 | 41.6歳 | 276,800円 | 1.21 |
| 兵庫県 | 55.9歳 | 395人 | 336,400円 | 395,532円 | 370,129円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.9歳 | 2,319人 | 287,283円 | — | 328,862円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 51.7歳 | 26人 | 305,035円 | 334,887円 | 320,913円 | — | — | — | — |
| 区分 | 参考 | | | | | | | | |
| | 年収ベース（試算値）の比較 | | | | | | | | |
| | | | 公務員（C） | 民間（D） | C/D | | | | |
| たつの市 | | | — | — | — | | | | |
| 清掃職員 | | | — | — | — | | | | |
| 学校給食 | | | 4,041.1千円 | 3,765.1千円 | 1.07 | | | | |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している（平成29～31年度の3か年平均）。技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在における各職種の職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額（国ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和2年4月1日現在）

| 区 分 | | たつの市 | 兵庫県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 188,700円 | 188,700円 | 182,200円 |
| | 高校卒 | 154,900円 | 154,900円 | 150,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 157,400円 | 151,600円 | 147,900円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額（令和2年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数10年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 265,607円 | 368,542円 | 379,540円 | 394,338円 |
| | 高校卒 | — | — | 357,225円 | 383,040円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — | — | * | — |
| | 中学卒 | — | — | — | — |

※ 「*」は、対象者数が3人以下のため、記載を省略

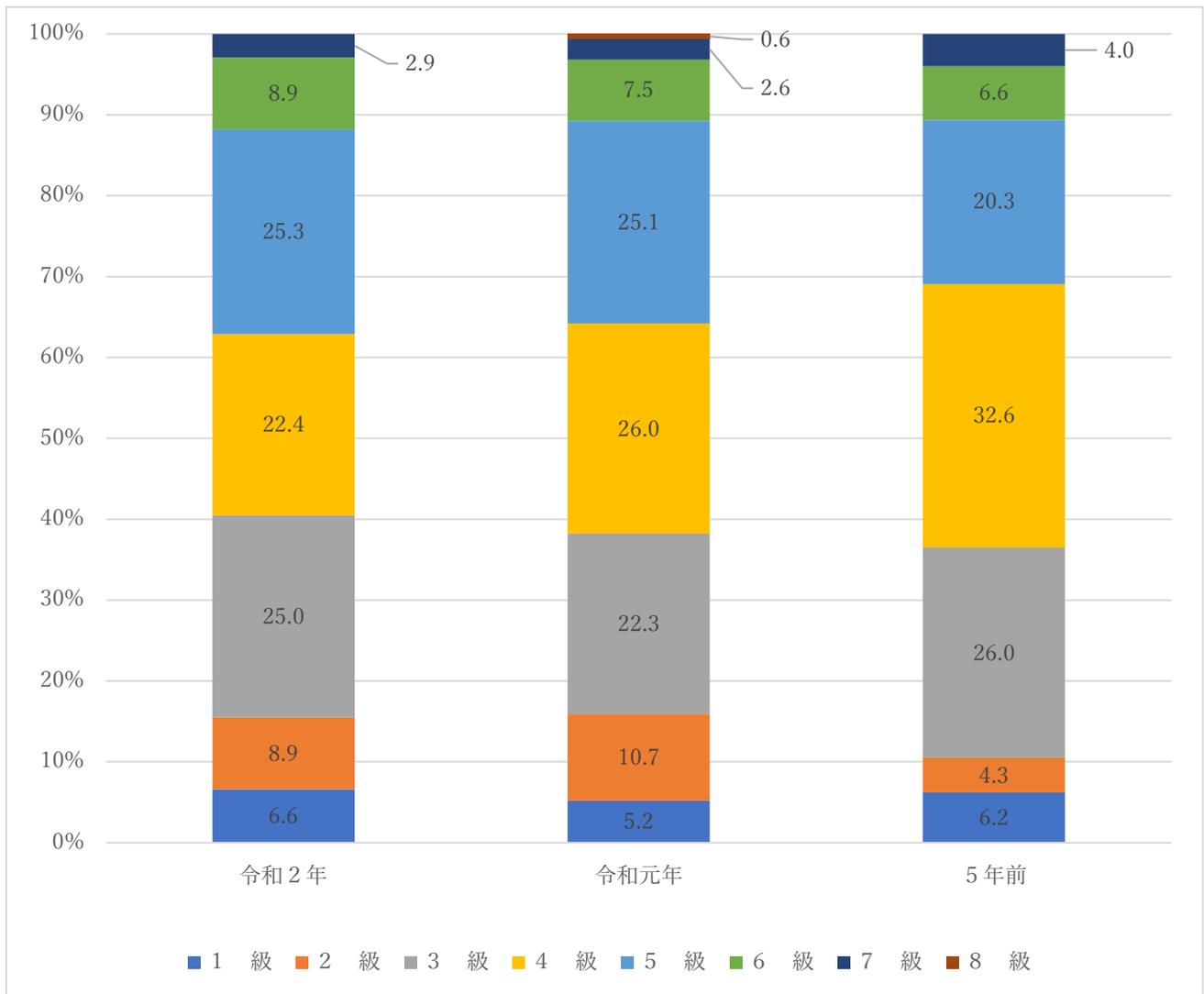
3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（令和2年4月1日現在）

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|-----|---------------|-----|-------|----------|-----------|
| 8 級 | 理事 | 0人 | 0.0% | 408,100 | 468,600 |
| 7 級 | 部長 | 10人 | 2.9% | 362,900 | 448,500 |
| 6 級 | 参事、課長 | 31人 | 8.9% | 319,200 | 413,400 |
| 5 級 | 課長、主幹 | 88人 | 25.3% | 289,700 | 396,600 |
| 4 級 | 課長補佐、副主幹 | 78人 | 22.4% | 264,200 | 388,700 |
| 3 級 | 係長、主査 | 87人 | 25.0% | 231,500 | 351,000 |
| 2 級 | 主事、技師 | 31人 | 8.9% | 195,500 | 304,200 |
| 1 級 | 主事、技師、主事補、技師補 | 23人 | 6.6% | 146,100 | 247,600 |

(注) 1 たつの市職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

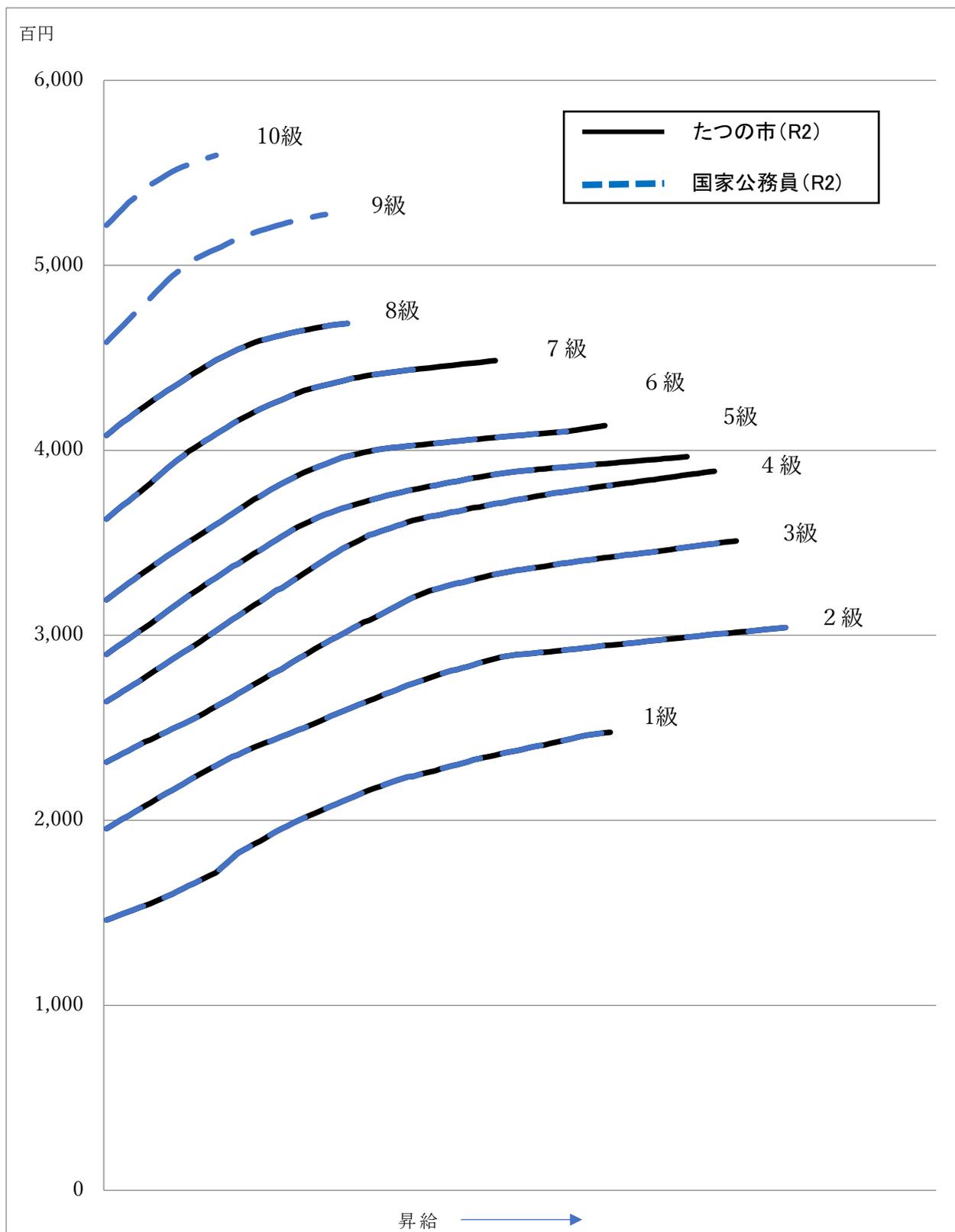
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

| 平成 31 年 4 月 2 日から令和 2 年 4 月 1 日 までにおける運用 | たつの市 | | 国 | |
|---|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の区分も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の区分も適用 | ○ | ○ | | |
| 標準に加え、下位の区分も適用 | | | | |
| 標準の区分のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(3) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和2年4月1日現在）



4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| たつの市 | 兵庫県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(令和元年度) 1,546千円 | 1人当たり平均支給額(令和元年度) 1,882千円 | — |
| (令和元年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分 | (令和元年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分 | (令和元年度支給割合) 期末手当 2.60月分 勤勉手当 1.90月分 (1.45)月分 (0.90)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 7～10% ・管理職加算 12～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～20% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況（一般行政職）

| 令和元年度中における運用 | たつの市 | | 国 | |
|---------------------|------|------|--------|------|
| | 管理職員 | 一般職員 | 特定管理職員 | 一般職員 |
| イ 人事評価を実施した | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位及び下位の成績率も適用 | | | ○ | ○ |
| 標準に加え、上位の成績率も適用 | ○ | ○ | | |
| 標準に加え、下位の成績率も適用 | | | | |
| 標準の成績率のみ適用 | | | | |
| ロ 人事評価を実施していない | | | | |

(2) 退職手当（令和2年4月1日現在）

| たつの市 | 国 |
|---|--|
| (支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 1人当たり平均支給額 2,282千円 19,450千円 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～45% | (支給率) 自己都合 勸奨・定年 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 その他の加算措置 定年前早期退職特例措置2～45% |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（令和2年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------------|-----|----------------|-----------|
| 支給実績（令和元年度決算） | | — | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | | — | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| たつの市全域 | 0% | — | 0% |
| 地域手当補正後ラスパイレス指数 （ラスパイレス指数） | | 99.5 (99.5) | |

(4) 特殊勤務手当（令和2年4月1日現在）

| 支給実績（令和元年度決算） | | 993千円 | |
|--------------------------|------------------------|-----------------|--------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | | 25,461円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和元年度） | | 7.0% | |
| 手当の種類（手当数） | | 8 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 感染症防疫作業手当 | 感染症患者の収容又は患家の消毒等に従事する者 | 感染症患者の収容又は患家の消毒 | 日額290円 |
| 行旅死病人手当 | 行旅死病人の移送、埋葬等に従事する者 | 行旅死病人の移送、埋葬等 | 行旅死病人1件1人 2,000円 |
| 清掃作業手当 | 清掃作業に従事する者 | 清掃作業 | 収集業務1日300円 |
| | | | センター勤務者1日300円 |
| 動物死体処理手当 | 動物死体の収集作業に従事する者 | 動物死体の収集作業 | 1件1,000円 |
| 葬祭手当 | 葬祭用具取扱作業に従事する者 | 葬祭用具取扱作業 | 遺体運搬1体400円 |
| | | | 飾り付け業務1体300円 |
| | | | 老人ホーム入所者 遺体納棺1体1,000円 |
| 下水処理手当 | 下水処理施設に勤務し、清掃作業等に従事する者 | 下水処理施設の清掃作業等 | 日額200円 |
| 精神障害者取扱手当 | 特殊な精神病患者の収容、移送等に従事した者 | 特殊な精神病患者の収容、移送等 | 1件1,000円 |
| 保護調査手当 | 保護の調査又は査察指導のため訪問した者 | 保護の調査又は査察指導 | 1件150円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|----------|
| 支給実績（令和元年度決算） | 88,637千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | 224千円 |
| 支給実績（平成30年度決算） | 88,892千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | 253千円 |

（注） 時間外勤務手当の中に、休日勤務手当を含む。

(6) その他の手当 (令和2年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和元年度決算) | 支給職員1人 当たり支給 年平均額 (令和元年度 決算) |
|--------|--|----------|------------|-------------------|--|
| 扶養手当 | (1)配偶者 6,500円 (2)子 10,000円 (3)父母等 6,500円 各 6,500円 ※16歳から22歳年度末までの 子は、5,000円加算 | 同 | | 千円 61,389 | 円 255,787 |
| 住居手当 | 借家居住者 (家賃に応じて支給) (限度額:28,000円) | 同 | | 千円 20,168 | 円 320,126 |
| 通勤手当 | 交通機関利用者 実費支給(限度額55,000円) | 同 | | 千円 32,850 | 円 73,000 |
| | (1)公共交通機関利用 (限度額:55,000円) (2)自動車等利用者 2キロ未満 0円 2キロ以上5キロ未満 2,000円 5キロ以上10キロ未満 4,200円 10キロ以上15キロ未満 7,100円 15キロ以上20キロ未満 10,000円 20キロ以上25キロ未満 12,900円 25キロ以上30キロ未満 15,800円 30キロ以上35キロ未満 18,700円 35キロ以上40キロ未満 21,600円 40キロ以上45キロ未満 24,400円 45キロ以上50キロ未満 26,200円 50キロ以上55キロ未満 28,000円 55キロ以上60キロ未満 29,800円 60キロ以上 31,600円 | 同 | | | |
| 管理職手当 | 理事職 82,200円 部長職 77,400円 参事職 62,300円 課長職 52,900円 主幹職 40,000円 | 同 | | 千円 90,462 | 円 572,544 |
| 休日勤務手当 | 上記(5)に含まれる | 同 | | — | — |

5 特別職の報酬等の状況（令和2年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|--------------------|---|--|
| 給 料 | 市長 | 772,000円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 1,053,000円 / 616,000円 |
| | 副市長 | 680,000円 | 870,000円 / 596,000円 |
| | 教 育 長 | 616,500円 | — / — |
| 報 酬 | 議長 | 524,000円 | 629,000円 / 385,000円 |
| | 副議長 | 448,000円 | 575,000円 / 330,000円 |
| | 議員 | 404,000円 | 530,000円 / 308,000円 |
| 期 末 手 当 | 市長 副市長 教 育 長 | (令和元年度支給割合) 4.5月分 | |
| | 議長 副議長 議員 | (令和元年度支給割合) 4.5月分 | |
| 退 職 手 当 | 市長 副市長 教 育 長 | (算定方式) 給料月額×40/100×在職月数(48月上限) 給料月額×24/100×在職月数(48月上限) 給料月額×18/100×在職月数(48月上限) | (支給時期) 退職日から1か月以内 退職日から1か月以内 退職日から1か月以内 |
| | 備 考 | | |

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

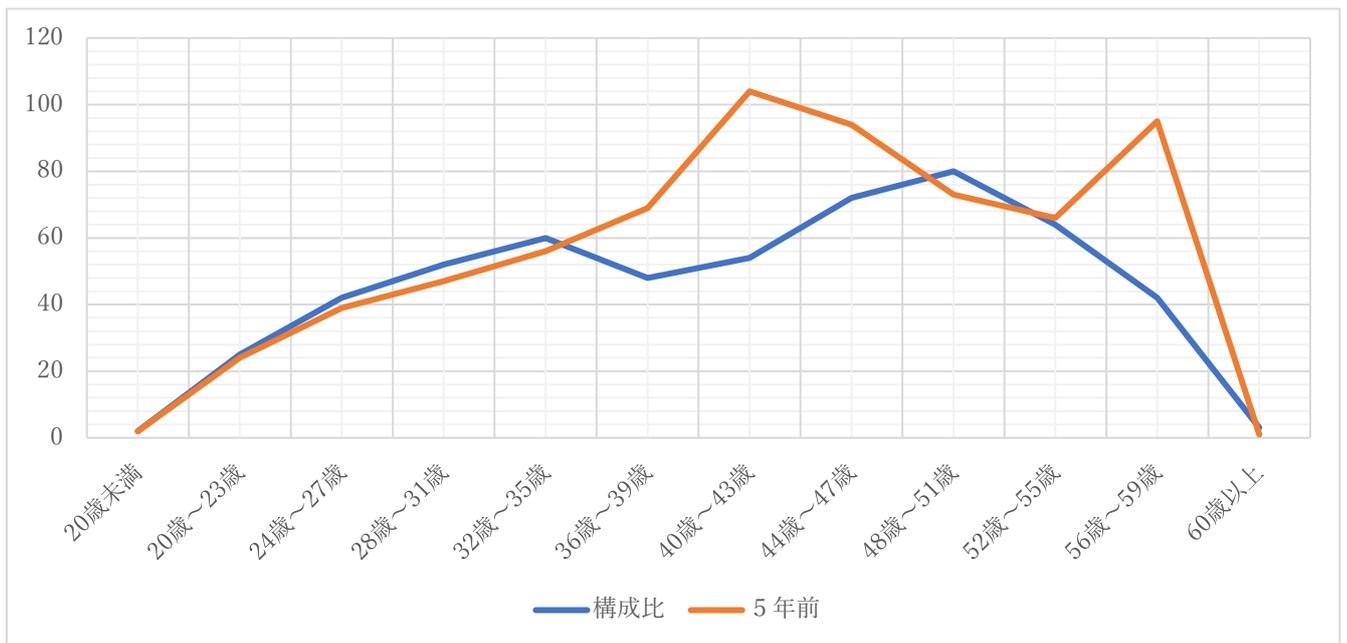
(各年4月1日現在)

| 部 門 \ 区 分 | | | 職 員 数 | | 対 前 年 数 増 減 | 主 な 増 減 理 由 |
|----------------------------|----------------------------|------|-------|------|-------------------|---|
| | | | 平成31年 | 令和2年 | | |
| 普 通 会 計 部 門 | 一 般 行 政 部 門 | 議会 | 5 | 5 | 0 | 外部への職員派遣等 欠員補充等 こども園化に伴う人員異動等 民間委託に伴う派遣職員の見直し 外部への職員派遣 欠員補充等 |
| | | 総務 | 100 | 102 | 2 | |
| | | 税務 | 27 | 28 | 1 | |
| | | 民生 | 119 | 132 | 13 | |
| | | 衛生 | 41 | 33 | △8 | |
| | | 農林水産 | 25 | 27 | 2 | |
| | | 商工 | 12 | 12 | 0 | |
| | | 土木 | 48 | 51 | 3 | |
| | 計 | 377 | 390 | 13 | | |
| | | 教育部門 | 94 | 89 | △5 | 幼稚園の休・廃園に伴う人員異動等 |
| 小 計 | 471 | 479 | 8 | | | |
| 公 営 | 病院 | 137 | 0 | △137 | たつの市民病院の法人化に伴う人員減 | |

| | | | | | |
|---------|--------------|--------------|------|------------------------|------------|
| 企業等会計部門 | 水道 | 14 | 17 | 3 | 下水道課職員の見直し |
| | 下水道 | 16 | 18 | 2 | |
| | その他 | 30 | 30 | 0 | |
| | 小計 | 197 | 65 | △132 | |
| 合計 | 668 [806] | 544 [638] | △124 | <参考> 人口1万人当たり職員数71人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。
2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和2年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|------|
| 職員数 | 2人 | 25人 | 42人 | 52人 | 60人 | 48人 | 54人 | 72人 | 80人 | 64人 | 42人 | 3人 | 544人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 | 年度 | | | | | | | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|------|---------------|--------------|
| | 平成27年 | 平成28年 | 平成29年 | 平成30年 | 平成31年 | 令和2年 | | |
| 一般行政 | 367 | 374 | 371 | 363 | 377 | 390 | 23 (6.3%) | |
| 教育 | 103 | 104 | 102 | 110 | 94 | 89 | △14 (△13.6%) | |
| 消防 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| 普通会計計 | 470 | 478 | 473 | 473 | 471 | 479 | 9 (1.9%) | |
| 公営企業等会計計 | 200 | 195 | 195 | 198 | 197 | 65 | △135 (△67.5%) | |
| 総合計 | 670 | 673 | 668 | 671 | 668 | 544 | △126 (△18.8%) | |

(注) 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数

7 公営企業職員の状況

(1) 病院事業

令和2年4月1日付けで、地方独立行政法人たつの市民病院機構として独立

(2) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成30年度の総費用に 占める職員給与費比率 |
|-----|-----------------|---------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 元年度 | 千円 1,007,195 | 千円 179,362 | 千円 92,453 | % 9.2 | % 9.0 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|-----|----------|--------------|-------------|--------------|--------------|------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | |
| 元年度 | 人 15 | 千円 59,339 | 千円 9,253 | 千円 23,860 | 千円 92,453 | 千円 6,163 |

(注) 1 職員手当には退職手当を含まない。

2 職員数は、令和2年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況（令和2年4月1日現在）

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|-------|----------|----------|
| たつの市水道 | 43.5歳 | 343,413円 | 513,625円 |
| 団 体 平 均 | 44.2歳 | 339,529円 | 512,723円 |
| 事 業 者 | — 歳 | | — 歳 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 水 道 事 業 | |
|------------------------------|-------------------------|
| 1人当たり平均支給額（令和元年度） 1,591千円 | |
| （令和元年度支給割合） | |
| 期末手当 2.60月分 （-）月分 | 勤勉手当 1.90月分 （-）月分 |
| （加算措置の状況） | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |
| 役職加算 | 7 ～ 10% |
| 管理職加算 | 12 ～ 15% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（令和2年4月1日現在）

| 水 道 事 業 | | |
|------------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 |
| 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | — 千円 |
| その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置2～45% | | |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（令和2年4月1日現在）

| | | | |
|--------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績（令和元年度決算） | | 0千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | | 0円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| — | — % | — | — % |

エ 特殊勤務手当（令和2年4月1日現在）

| | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|---|
| 支給実績（令和元年度決算） | | 283千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | | 40,407円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和元年度） | | 46.7% | |
| 手当の種類（手当数） | | 3手当 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 待機手当 | 水道技術員 | 勤務時間外において緊急出動に備え待機を命ぜられた者 | 1回300円（休日450円） |
| 緊急出動手当 | 水道技術員 | 勤務時間外に緊急出動を命ぜられて現場作業に従事した者 | 1回450円（午後10時以降に及ぶとき650円） |
| 主任手当 | 水道技術主任、検針主任 | 統括主任、検針主任及び主任の職にある者で現場業務に従事する者 | 統括主任、検針主任 月額3,000円 水道技術主任 月額1,500円 |

オ 時間外勤務手当

| | |
|---------------------------|---------|
| 支給実績（令和元年度決算） | 2,661千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和元年度決算） | 222千円 |
| 支給実績（平成30年度決算） | 1,497千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | 149千円 |

（注）時間外勤務手当の中に、休日勤務手当を含む。

カ その他の手当（令和2年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (令和元年度決算) | 支給職員1人当たりの平均支給年額 (令和元年度決算) |
|--------|------------------|--------------|----------------|-------------------|-------------------------------|
| 扶養手当 | 4(6)その他の手当 参照 | 同 | | 2,475千円 | 225,000円 |
| 住居手当 | 同上 | 同 | | 1,256千円 | 251,160円 |
| 通勤手当 | 同上 | 同 | | 984千円 | 70,271円 |
| 管理職手当 | 同上 | 同 | | 1,595千円 | 531,600円 |
| 休日勤務手当 | 上記オに含まれる | 同 | | — | — |