

令和3年4月1日付け人事異動について

「人事異動基本方針」

市民の安全安心を最優先とした市政運営を展開するため、新型コロナウイルス感染症対策を始め、市の重要課題に対応した人員配置とし、「新たな日常」を見据えた新しい未来に適応するまちづくりを目指します。

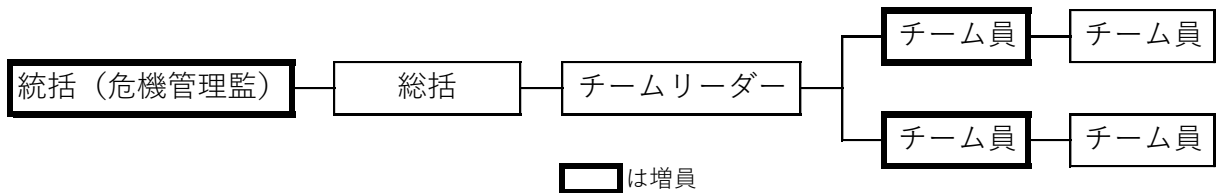
また、たつの市職員定員適正化計画に基づく適正な職員数の管理を行うほか、異動希望等を考慮した適材適所の配置に努め、職員の意欲向上により、更なる業務の効率化を図り、『未来応援 住みたいまち たつの「ウィズコロナ 新しい未来への挑戦」』の実現を目指します。

- 1 新たに危機管理監（理事級）を設置、新型コロナウイルス感染症対策を強化
- 2 女性職員を積極的に管理監督職へ登用
- 3 効果的・効率的な行政運営に対応した組織

【具体的な項目】

1 新たに危機管理監（理事級）を設置、新型コロナウイルス感染症対策を強化

- (1) 新型コロナウイルス感染症対策を始め、大規模災害等の対策について、関係機関との連携をより迅速に、よりの確に行い、危機発生から市民の生命、身体及び財産の安全を確保するため、新たに危機管理監を設置します。
- (2) 速やかなワクチン接種に向け、関係機関と連携し、接種準備を進めるために発足させた「新型コロナウイルスワクチン接種対策チーム」を強化し、希望する全ての市民が円滑にワクチン接種できるよう努めます。



2 女性職員を積極的に管理監督職へ登用

昨年度に引き続き女性職員を部長級に登用するほか、女性活躍推進法に基づき、女性職員の更なる活躍を推進するため、積極的に管理監督職へ登用します。また、登用については、昇格試験、人事評価等を総合的に勘案し、意欲と能力のある職員を積極的に登用します。

【職員の登用状況】

職名	登用人数	うち女性の人数
理事・部長級へ	2人、2人	0人、1人
参事級へ	3人	0人
課長級へ	9人	3人
主幹級へ	13人	7人
課長補佐級へ	15人	10人
係長級へ	14人	5人

3 効果的・効率的な行政運営に対応した組織

限られた人的資源と財源の中で、より効果的・効率的な行政運営ができる組織づくりに努めます。

- (1) 下水道課及び前処理場対策課を「下水道管理課」及び「下水道施設課」に再編
- (2) 各総合支所地域振興課の市民生活係及び福祉係を「市民健康福祉係」として統合
- (3) 教育環境整備課こども園推進係を環境整備係に統合
- (4) 体育振興課（体育振興係）の名称を「スポーツ振興課（スポーツ振興係）」に変更

【異動規模等】

1 異動規模

本年度の人事異動総数は、234人（43.3%。昨年度異動総数248人）で昨年度と同程度となっています。

また、一般行政職における実際の異動人員についても、140人で昨年度の148人と同程度となっています。

一般行政職実異動人員（保育教諭を除く。）（各年4月1日時点）

役職	令和3年	令和2年	平成31年	平成30年
理事・部長級	5人	7人	5人	6人
参事級	6人	10人	9人	12人
課長級	17人	19人	14人	19人
主幹級	25人	33人	29人	44人
課長補佐級	36人	34人	39人	51人
係長級	39人	38人	36人	34人
主事等	12人	7人	10人	20人
合計	140人	148人	142人	186人

2 異動希望者に対する異動状況（一般行政職（保育教諭を除く。））

異動希望者総数 81人

うち異動者数 42人（51.9%）

3 新任職員の採用状況

- (1) 事務職 7人（うち、ファミリーUターン者卒1人、民間経験者卒2人）
- (2) 保健師 2人
- (3) 管理栄養士 1人
- (4) 保育教諭 6人