

令和4年4月1日付け人事異動について

「人事異動基本方針」

コロナ禍において、自治体に求められる質の高い行政サービスを持続するため、デジタル技術やデータを活用して市民の利便性を向上させる自治体DXの実現を目指し、専門人材を招へいし、デジタル化を強力に推進する体制を構築するとともに、市の重要施策等について、効果的かつ効率的な市政運営を展開するため、様々な行政課題に対応した組織・人員配置により、新しい未来に順応したまちづくりを目指します。

また、今後導入予定の定年延長を見据えた適正な職員数の管理を行うほか、異動希望等を考慮した適材適所の配置に努め、職員の意欲向上により、更なる業務の効率化を図り、『未来応援 住みたいまち たつの』の実現を目指します。

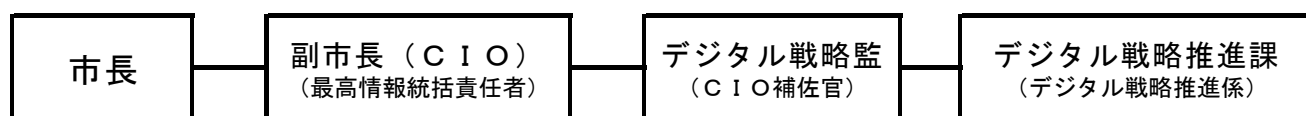
- 1 DX推進体制を強化、デジタル戦略監（CIO補佐官）を招へい
- 2 小中一貫教育の推進に向けた体制強化
- 3 行政課題に対応した効果的・効率的な市政運営ができる組織・人員配置

【具体的な項目】

1 DX推進体制を強化、デジタル戦略監（CIO補佐官）を招へい

国の定める自治体DX推進計画に基づき、自治体DXを本格的に推進するに当たり、デジタル戦略監（CIO補佐官）を招へいし、デジタル化を強力に推進する体制を構築し、市民サービスの更なる向上とデジタル化による業務の効率化を目指します。

(1) 情報推進課の名称を「デジタル戦略推進課」に変更し、「デジタル戦略推進係」を新設



2 小中一貫教育の推進に向けた体制強化

義務教育9年間を見通した教育課程の下、中学校区ごとに特色ある小中一貫教育に取り組みます。

また、1人1台のタブレット端末を活用し、個別最適な学びと協働的な学びを充実させるGIGAスクール構想を推進します。

(1) 教育管理部に新たに「小中一貫教育推進課（小中一貫教育推進係）」を新設

3 行政課題に対応した効果的・効率的な市政運営ができる組織・人員配置

限られた人的資源と財源の中で、市の重要課題に対応した効果的・効率的な行政運営ができる組織・人員配置に努めます。

【組織】

- (1) 建築課の名称を「町並み対策課」に変更し、「重伝建推進係」を新設
- (2) まちづくり推進課伝建・まちづくり推進係を「定住促進係」に再編

【人員配置】

- (1) 児童福祉課（はばたき園に正規職員を配置）
- (2) 用地課（測量部門を強化）
- (3) 教育環境整備課（技術部門を強化）

【異動規模等】

1 異動規模

本年度の人事異動総数は、221人（41.0%。昨年度異動総数234人）で昨年度と同程度となっています。

また、一般行政職における実際の異動人員についても、139人で昨年度の140人と同程度となっています。

一般行政職実異動人員（保育教諭を除く。）（各年4月1日時点）

役 職	令和4年	令和3年	令和2年	平成31年
理事・部長級	6人	5人	7人	5人
参事級	7人	6人	10人	9人
課長級	15人	17人	19人	14人
主幹級	37人	25人	33人	29人
課長補佐級	25人	36人	34人	39人
係長級	38人	39人	38人	36人
主事等	11人	12人	7人	10人
合 計	139人	140人	148人	142人

2 異動希望者に対する異動状況（一般行政職（保育教諭を除く。））

異動希望者総数 97人
うち異動者数 47人（48.5%）

3 新任職員の採用状況

- (1) 事務職 10人（うち、民間経験者枠3人）
- (2) 保健師 1人
- (3) 技術職（土木） 2人
- (4) 保育教諭 7人（うち、経験者枠2人）
- (5) 技能労務職（水道事業） 1人